



Filiado(a), caso não queira receber o Jornal dos Aposentados impresso, basta acessar o QR Code acima e seguir as orientações.

Jornal dos Aposentados e Pensionistas



Ano 25/Número 010

Brasília, novembro de 2025

Avanços e conquistas

Meus queridos amigos e amigas aposentados, aposentadas e pensionistas. É com grande satisfação que retornamos com a publicação do nosso Jornal dos Aposentados e Pensionistas após o período eleitoral. Nesta edição, trazemos informações muito importantes que impactam diretamente a vida de todos vocês.

Em julho deste ano, assinamos nosso acordo salarial com o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI). Esta é uma grande conquista, resultado de mais de dois anos de muita dedicação, mobilização e negociações que envolveram toda a categoria e a Diretoria do Sindireceita.

Este acordo traz benefícios importantes que foram pensados especialmente para vocês, aposentados, aposentadas e pensionistas. Destacamos os três pontos principais: teremos um aumento de 9,22% no Vencimento Básico para a Classe Especial em 2026; o valor máximo do teto do Bônus de Eficiência será

aumentado nos meses de novembro, dezembro de 2025 e janeiro de 2026; e, o mais importante, conseguimos aumentos nos percentuais do Bônus de Eficiência na "escada" de saída.

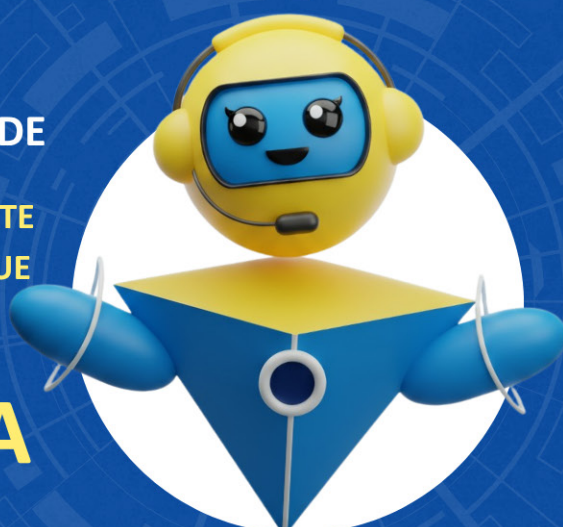
Com essas boas notícias, focamos, neste jornal, em apresentar as projeções salariais detalhadas, conforme o acordo assinado, para que possam acompanhar o impacto em seus rendimentos. Além disso, apresentamos a nossa Assistente Virtual ANA, uma nova ferramenta com Inteligência Artificial, que facilitará a obtenção de informações importantes sobre ações, assembleias e notícias da categoria. Finalizamos com informações sobre o aumento da participação de vocês nas decisões da categoria, por meio da votação nas Assembleias Gerais Nacionais Unificadas (AGNUs).

Tenham uma excelente leitura.






Thales Freitas
Presidente do Sindireceita

TECNOLOGIA E PROXIMIDADE

ANA
A ASSISTENTE
VIRTUAL QUE
CONECTA
VOCÊ AO
SINDIRECEITA



VOCÊ PODE CONSULTAR
INFORMAÇÕES SOBRE:

-  NOTÍCIAS E COMUNICADOS
-  AÇÕES JUDICIAIS (COLETIVAS, INDIVIDUAIS E EM EXECUÇÃO)
-  SEUS DADOS CADASTRAIS
-  MENSALIDADES E BENEFÍCIOS
-  UNIDADES SINDICAIS E ASSEMBLEIAS

O CONTATO SERÁ REALIZADO POR MEIO DO
NÚMERO DO SINDIRECEITA DE ATENDIMENTO

61 3962-2305



SINDIRECEITA
Analistas-Tributários

Os primeiros resultados financeiros

Todas as Analistas-Tributárias e Analistas-Tributários, inclusive aposentados e pensionistas, passam, a partir deste mês, a ser contemplados pelos primeiros efeitos financeiros do acordo salarial assinado entre o Sindireceita e o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), em julho deste ano.

No dia 29 de outubro, foi publicado no Diário Oficial da União

(DOU) o Decreto nº 12.697, que altera o Decreto nº 11.545/2023, regulamentando o Comitê Gestor do Programa de Produtividade da Receita Federal do Brasil. Com isso, passa a vigorar o aumento no teto global do Bônus de Eficiência nos meses de novembro e dezembro deste ano e em janeiro de 2026. Dessa forma, aposentados e pensionistas serão contemplados com o reajuste definido na chamada “escada” de saída do Bônus.

Cumprimento de item do acordo salarial com o Governo Federal que determinava um aumento no valor do teto do Bônus de Eficiência para os meses de novembro 2025, dezembro 2025 e janeiro 2026, em R\$ 1.020,00 para os Analistas-Tributários(as)	
Valor do teto do Bônus de Eficiência antes do Decreto nº 12.697	Valor do teto do Bônus de Eficiência com a publicação do Decreto nº 12.697
Até outubro de 2025 = R\$ 4.200,00	Nos meses de novembro 2025, dezembro 2025 e janeiro de 2026 = R\$ 5.220,00

PROJEÇÕES DOS VALORES DO VENCIMENTO BÁSICO + BÔNUS DE EFICIÊNCIA (PELO TETO) COM A PUBLICAÇÃO DO DECRETO Nº 12.697/2025	
TEMPO DE APOSENTADORIA	NOVEMBRO 2025, DEZEMBRO 2025 E JANEIRO 2026
COM MENOS DE 1 ANO	R\$ 22.960,89
DE 1 A 2 ANOS	R\$ 22.595,49
DE 2 A 3 ANOS	R\$ 22.230,09
DE 3 A 4 ANOS	R\$ 21.864,69
DE 4 A 5 ANOS	R\$ 21.499,29
DE 5 A 6 ANOS	R\$ 21.133,89
DE 6 A 7 ANOS	R\$ 20.768,49
DE 7 A 8 ANOS	R\$ 20.403,09
DE 8 A 9 ANOS	R\$ 20.037,69
COM MAIS DE 9 ANOS	R\$ 19.567,89

Este, portanto, é o primeiro efeito financeiro do acordo firmado em julho. Mas é importante lembrar que, em relação ao Bônus pago aos aposentados e pensionistas, além deste reajuste parcial, o acordo amplia de 35% para 52% o pagamento do Bônus na faixa inicial, a partir de abril de 2026, com efeito financeiro em maio do mesmo ano.

PERCENTUAL MÁXIMO DO BÔNUS A SER ATRIBUÍDO AOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS			
TEMPO DE APOSENTADORIA	PERCENTUAL CORRESPONDENTE (%)		
	SITUAÇÃO ATUAL	SITUAÇÃO ACORDADA	VARIAÇÃO (%)
COM MENOS DE 1 ANO	100%	100%	-
DE 1 A 2 ANOS	93%	93%	-
DE 2 A 3 ANOS	86%	86,49%	+ 0,57%
DE 3 A 4 ANOS	79%	80,44%	+ 1,82%
DE 4 A 5 ANOS	72%	74,81%	+ 3,90%
DE 5 A 6 ANOS	65%	69,57%	+ 7,03%
DE 6 A 7 ANOS	58%	64,70%	+ 11,55%
DE 7 A 8 ANOS	51%	60,17%	+ 17,98%
DE 8 A 9 ANOS	44%	55,96%	+ 27,18%
COM MAIS DE 9 ANOS	35%	52,04%	+ 48,68%

Outro efeito financeiro importante ocorrerá a partir de abril de 2026, com pagamento em maio, quando todos os aposentados e pensionistas serão contemplados com o reajuste do Vencimento Básico de 9,22%, o mesmo percentual que será pago aos servidores ativos dos dois cargos que integram a Carreira Tributária e Aduaneira da Receita Federal do Brasil.

PROJEÇÕES DOS VALORES DO VENCIMENTO BÁSICO + BÔNUS DE EFICIÊNCIA				
TEMPO DE APOSENTADORIA	JANEIRO 2023	MAIO 2026	VARIAÇÃO (%)	FEVEREIRO 2027
COM MENOS DE 1 ANO	R\$ 18.076,00	R\$ 26.276,00	+ 45,36%	R\$ 27.476,00
DE 1 A 2 ANOS	R\$ 17.950,00	R\$ 25.793,00	+ 43,69%	R\$ 26.909,00
DE 2 A 3 ANOS	R\$ 17.824,00	R\$ 25.343,00	+ 43,19%	R\$ 26.381,00
DE 3 A 4 ANOS	R\$ 17.698,00	R\$ 24.926,00	+ 40,84%	R\$ 26.891,00
DE 4 A 5 ANOS	R\$ 17.572,00	R\$ 24.537,00	+ 39,63%	R\$ 25.435,00
DE 5 A 6 ANOS	R\$ 17.446,00	R\$ 24.176,00	+ 38,57%	R\$ 25.011,00
DE 6 A 7 ANOS	R\$ 17.320,00	R\$ 23.840,00	+ 37,64%	R\$ 24.616,00
DE 7 A 8 ANOS	R\$ 17.194,00	R\$ 23.527,00	+ 36,83%	R\$ 24.249,00
DE 8 A 9 ANOS	R\$ 17.068,00	R\$ 23.237,00	+ 36,14%	R\$ 23.908,00
COM MAIS DE 9 ANOS	R\$ 16.906,00	R\$ 22.966,00	+ 35,84%	R\$ 23.591,00

Em relação à tabela das “Projeções dos valores do Vencimento Básico + Bônus de Eficiência” vale confirmar que estão incluídos o aumento de 9,22% no Vencimento Básico e o aumento do valor do teto do Bônus de Eficiência, que em fevereiro de 2026 passará de R\$ 4.200,00 para R\$ 6.900,00.

De forma geral, conquistamos um acordo salarial que contemplou toda a categoria — dos recém-empossados aos colegas ativos e todos os aposentados e pensionistas. Foi, sem dúvida, um acordo que trouxe avanços importantes e que, seguramente, nos recoloca no caminho da valorização e do reconhecimento do nosso cargo, especialmente quando comparamos com um passado recente em que amargamos um longo período sem reajuste salarial.

Também é fundamental ressaltar que o acordo que assinamos não encerra nossa negociação. Seguimos trabalhando por outras conquistas, que incluem, por exemplo, a construção de um novo modelo de financiamento da saúde dos servidores da Receita Federal, o qual, além de permitir a melhoria no atendimento, também poderá resultar em ganhos financeiros indiretos para todos. Da mesma forma, continuamos atuando em um conjunto de pautas que não tratam da questão remuneratória, mas que igualmente podem trazer vantagens e benefícios aos aposentados e pensionistas.

Neste momento, é preciso destacar toda a mobilização realizada ao longo dos últimos três anos, que resultou na concretização deste importante acordo salarial. Foram meses seguidos de nego-

ciação, de muita mobilização e de participação efetiva de toda a categoria. Esse acordo só foi possível e se materializou em ganhos financeiros reais graças à intensa organização e ao trabalho coletivo da nossa categoria.

Essa luta, somada ao crescimento da participação dos aposentados nas Assembleias Gerais Nacionais Unificadas (AGNU's) — que resultou no aumento do número de votos em cada Assembleia — fortaleceu a representação do nosso Sindicato perante os negociadores do governo. Por meio do Sistema Eletrônico de Votação, conseguimos ampliar em mais de 40% a participação dos aposentados nas AGNU's, com o recorde de 1.258 votos de aposentados(as), o que foi fundamental não apenas para a assinatura do acordo, mas também para que conseguíssemos, ao longo de todo o processo negocial, avançar de forma significativa e construir uma proposta muito mais positiva do que a que havia sido apresentada inicialmente.

Hoje, celebramos mais uma conquista que se materializa nos primeiros efeitos financeiros do acordo assinado. Também precisamos celebrar o aumento da participação dos aposentados nas decisões do nosso Sindicato, o que fortalece nossa representação, amplia nossa capacidade de luta e mobilização e nos inspira a trabalhar ainda mais por cada uma e cada um de nossos filiados.

Parabéns a todas e todos! Mais uma vez, mostramos nossa força, unidade, capacidade de organização e espírito coletivo.

AGNU's em 2025 registram recorde de participação dos aposentados

Número de votos nas assembleias, principalmente nas decisões sobre o reajuste salarial, cresceu mais de 40% com o uso do Sistema Eletrônico de Votação

Ao longo de 2025, a Diretoria Executiva Nacional (DEN) do Sindireceita convocou seis Assembleias Gerais Nacionais Unificadas (AGNUs), principal instância de deliberação da categoria, para que os filiados se manifestassem sobre a proposta de reajuste salarial. Em todas as convocações, o ponto central de debate foi a reestruturação remuneratória da categoria — mobilização que resultou no acordo assinado entre o Sindireceita e o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), em julho deste ano, e que começa a ser concretizado com o aumento das parcelas do Bônus de Eficiência nos meses de novembro, dezembro e janeiro.

Desde a primeira AGNU de 2025, a participação dos filiados cresceu gradativamente, alcançando um resultado recorde na votação que aprovou os termos do acordo na Assembleia de julho.

Esse expressivo aumento da participação, especialmente entre os aposentados, foi impulsionado pela adoção do Sistema Eletrônico de Votação, que possibilitou um crescimento superior a 40% no número de votantes nas assembleias.

O presidente do Sindireceita, Thales Freitas, destaca a importância desse avanço na participação da base. Segundo ele, além da ampliação do número de votantes, a rapidez, a segurança e a confiabilidade do Sistema foram fatores decisivos durante todo o processo de mobilização. “De forma geral, o novo Sistema fortalece a representatividade do nosso Sindicato e reforça a confiança dos filiados na Instituição”, afirma.

Thales Freitas também ressalta que o elevado número de votos e a agilidade com que o Sindireceita apresentou o resultado das deliberações ao MGI foram reconhecidos pelos próprios negocia-

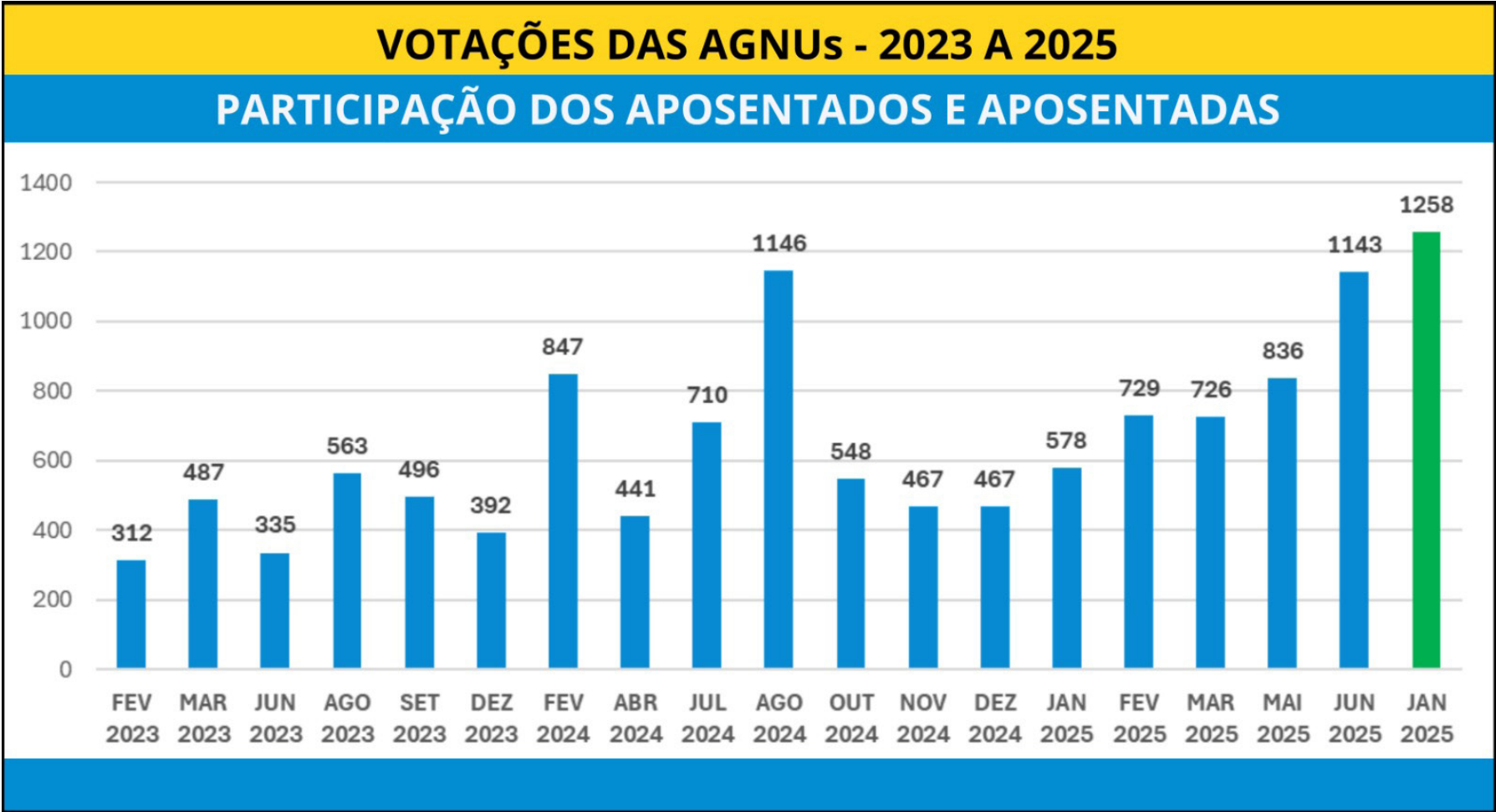


CANAL DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

dores do governo. “A participação maciça e a organização da nossa base e do nosso Sindicato foram elogiadas pelo MGI, o que certamente reforça a imagem do Sindireceita perante o governo e seus interlocutores”, avalia.

O Sistema Eletrônico de Votação foi desenvolvido pela Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) do Sindicato para atender a uma demanda da Diretoria Executiva Nacional (DEN), posteriormente referendada por resolução apresentada pela Mesa Diretora do Conselho Nacional de Representantes Estaduais (CNRE) do Sindireceita.

Reeleito presidente do Sindireceita para o triênio 2026/2028, Thales Freitas reafirma o compromisso da Diretoria em ampliar ainda mais a participação da base nas decisões da entidade. “Esse Sistema foi desenvolvido pela nossa equipe de Tecnologia da Informação com foco nas demandas e necessidades dos filiados, especialmente dos aposentados. Foi, sem dúvida, um passo importante para tornar o Sindicato mais forte, representativo e democrático, dando mais voz à base e transparência às decisões. Nossa gestão seguirá trabalhando intensamente para ampliar as formas de participação coletiva nas deliberações que interessam a todos os filiados”, enfatizou.



Pauta Reivindicatória

Encerrado o processo de negociação que resultou na assinatura do acordo com o MGI e no início da reestruturação do Vencimento Básico e do Bônus de Eficiência, o esforço da categoria e da Diretoria do Sindireceita volta-se, agora, às demais demandas que compõem a Pauta Reivindicatória aprovada pela base.

Entre os principais pontos de interesse dos aposentados — e que são prioridades da Diretoria reeleita — estão: a integralidade do pagamento do Bônus de Eficiência; a criação de um auxílio medicamento para ativos e aposentados portadores de moléstias graves, crônicas ou degenerativas; e a aprovação da PEC 06/2024 (PEC Social), que prevê a extinção escalonada da cobrança da contribuição previdenciária dos servidores aposentados(as) e pensionistas.

O Sindicato também segue atuando pela revogação do Decreto nº 10.620/2021, que determinou a centralização da manutenção das aposentadorias e pensões, no âmbito da administração pública federal direta, no DECIPEX (Diretoria de Centralização de Serviços de Inativos, Pensionistas e Órgãos Extintos).

Outra prioridade é a alteração da Portaria SGP/SEDGG/ME nº 10.360/2022, para assegurar que os servidores que ingressarem com pedido de aposentadoria não recebam novas demandas de trabalho a partir do 31º dia após o envio do respectivo processo à Gestão de Pessoas, quando manifestado o desejo de afastamento; e recebam as diferenças entre a remuneração como ativo e o benefício da aposentadoria, nos mesmos moldes adotados pelo INSS, entre a data do pedido e a concessão efetiva.

Diretoria

Thales Freitas Alves
PRESIDENTE

Antônio Geraldo de Oliveira Seixas
VICE-PRESIDENTE

Ieda Maria de Miranda
SECRETÁRIA-GERAL

Ricardo José Castro Ramos Júnior
DIRETOR DE FINANÇAS E ADMINISTRAÇÃO

Ronald Machado Campbell
DIRETOR-ADJUNTO DE FINANÇAS E ADMINISTRAÇÃO

Sérgio Ricardo Moreira de Castro
DIRETOR DE ASSUNTOS PARLAMENTARES

Alexandre Medeiros Xavier
DIRETOR DE ASSUNTOS JURÍDICOS

Luis Mauro Ribeiro do Valle Damiani
DIRETOR-ADJUNTO DE ASSUNTOS JURÍDICOS

Alexandre Magno Cruz Pereira
DIRETOR DE DEFESA PROFISSIONAL

Fabiano Gonçalves Rebelo
DIRETOR DE ESTUDOS TÉCNICOS

Mariluce Vilela Fontoura
DIRETORA DE ASSUNTOS ADUANEIROS

Moisés Boaventura Hoyos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO

Pérciles Gomes Luz
DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Marlene de Fátima Cambraia
DIRETORA DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Breno de Souza Rocha
DIRETOR DE ASSUNTOS PREVIDENCIÁRIOS

Odair Ambrosio
DIRETOR DE FORMAÇÃO SINDICAL E RELAÇÕES INTERSINDICAIS

Afranio de Azevedo Andrade
PRIMEIRO-SUPLENTE

Valdemir Bueno
SEGUNDO-SUPLENTE

Neli Gehling
TERCEIRA-SUPLENTE

Expediente

Jornal dos Aposentados e Pensionistas

Diretor de Comunicação
Moisés Hoyos

Coordenador de Comunicação
Rafael Godoi

Reportagem
Victoria Almeida e
Shyrlem Barbosa

Projeto gráfico, capa e diagramação
Gildélia Santos

Fotos
Comunicação Sindireceita e
Banco de Imagens



SINDIRECEITA
Analistas-Tributários

SHCGN 702/703 | Bloco E | Loja 37 Asa Norte | CEP: 70.720-650 Brasília-DF
Telefone (61) 3962-2300

www.sindireceita.org.br